[15th February 1958

MR. SPEAKER : What is the point of order here?

SRI T. S. RAMASWAMY PILLAI : I am just explaining it, Sir. Clause (*b*) of my main question was changed from ' before ' to ' after '.

MR. SPEAKER : I will look into the matter and give my ruling.

THE HON. SRI C. SUBRAMANIAM : We do make changes in the questions so that they may read all right.

THE HON. SRIMATHI LOURDHAMMAL SIMON : The scale took effect on 23rd November 1956.

Block Development Officers' Conference

* 142 *Q.*—SRI V. K. KOTHANDARAMAN : Will the Hon. the Chief Minister be pleased to state—

(*a*) the resolutions passed at the Block Development Officers' Conference held at Madras on the 25th, 26th and 27th November 1957; and

(*b*) the action taken thereon?

THE HON. SRI C. SUBRAMANIAM : (*a*) & (*b*) The Conference of the Block Development Officers held on 25th to 27th November 1957 was purely a departmental one convened to consider the difficulties and problems met with in the implementation of the Community Development Programme and the steps to be taken for remedying the defects. The Conference makes suggestions and recommendations and no resolutions as such are passed. The recommendations are too nummerous to be dealt with in an answer to a question. They are being examined departmentally and action will be taken in due course.

SRI A. GOVINDASAMY : இந்த சிபார்சுகள் அதிகமாக இருப்பதால் முழு விவரங்களைடம் சொல்லமுடியாது என்று கனம் மந்திரி அவர்கள் சொன்னார்கள். முக்கியமான அம்சங்களையாவது சொல்ல முடியுமா என்று கேட்கிறேன் ?

THE HON. SRI C. SUBRAMANIAM: முதலில் நிர்வாகம் ' அட்மினிஸ்டிரேஷன் ' எப்படி இருக்கவேண்டும் என்பது பற்றி யோசனை கூறியிருக்கிறார்கள். அதிலே 22 யோசனைகள் சொல்லப்பட்டிருக்கிறது. அதற்குப் பிற்பாடு ' எஸ்டாபிளிஷ்மெண்டு ' எந்த முறையில் அமைய வேண்டுமென்பது பற்றி பல யோசனைகள் சொல்லப்பட்டிருக்கின்றன. கணக்கு வைப்பதில் இருக்கக்கூடிய கஷ்டங்களையும் எடுத்துச் சொல்லியிருக்கிறார்கள். விவசாயம் போன்ற ஒவ்வொரு திட்டத்திலும் இருக்கக்கூடிய கஷ்டங்களையும் அவைகளை எப்படி நீக்குவது என்பது பற்றியும் யோசனைகள் கூறியிருக்கிறார்கள். கால்நடை அபிவிருத்தி, கூட்டுறவு, ' ரூரல் ஹெல்த் அண்டு ஸானிடேஷன் ', லோன்ஸ், ஹவுஸிங் ', ஸோஷல் எஜுகேஷன், மாதர் சங்கம், காதி இதுபோல ஒவ்வொரு திட்டங்களின் கீழ் பல அபிப்பிராயங்களைச் சொல்லியிருக்கிறார்கள் அவர்களுடைய நிர்வாக அனுபவத்தின் மூலமாக அவைகளையெல்லாம் பரிசீலனை செய்து பார்த்து எந்தெந்த குறைகளை நீக்க முடியுமோ அவைகளையெல்லலம் நீக்குவதற்கு சர்க்கார் முயற்சிக்கும்.